

# 浙江劳动仲裁规则

生成日期：2025-10-30

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。劳动合同在隔离期间到期是否可以终止？上海高院意见：如劳动者系患者、疑似确诊病人、密切接触者，根据相关规定被采取隔离观察、医学观察或其他紧急措施，在此期间劳动合同到期的，劳动合同期限可以顺延至隔离期、医学观察期或其他紧急措施期满时终止。因为此种情形与劳动合同法第四十二条列举的情形，如女职工在孕期产期哺乳期、在规定的医疗期、未进行离岗前职业健康检查等等相似，因此提出上述意见。如何把握同工同酬，应综合考虑劳动者的个人工作经验、工作技能、工作积极性等特殊因素，允许有所差别。浙江劳动仲裁规则

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。用人单位给予劳动者汽车房屋或者住补贴等特殊待遇的处理？上海高院意见：用人单位向劳动者支付报酬，劳动者付出相应的劳动，是劳动合同双方当事人的基本合同义务。用人单位给予劳动者价值较高的财务，如汽车、房屋或住房补贴等特殊待遇的，属于预付性质。劳动者未按照约定期限付出劳动的，属于不完全履行合同。根据合同履行的对等原则，对劳动者未履行的部分，用人单位可以拒绝给付；已经给付的，也可以要求相应返还。因此，用人单位以劳动者未完全履行劳动合同为由，要求劳动者按照相应比例返还的，可以支持。浙江劳动仲裁规则经济补偿金计算中的工资是应得工资还是实得工资。

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。用人单位依法终止工伤职工的劳动关系后相关待遇的支付？上海高院意见：用人单位依法终止工伤职工的劳动合同，除依法支付经济补偿外，还应当按工伤保险的规定支付一次性工伤医疗补助金和伤残就业补助金的，主要是指以下情形：（一）劳动合同期满的；（二）用人单位被依法宣告破产的；（三）用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；（四）自用工之日起一年内，劳动者不愿意订立书面劳动合同的。

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。劳动者以用人单位未“及时、足额”支付劳动报酬及“未缴纳”社保金为由解除合同的，“及时、足额”支付及“未缴纳”情形的把握？上海高院意见：用人单位依法向劳动者支付劳动报酬和缴纳社保金，是用人单位的基本义务。但是，劳动报酬和社保金的计算标准，在实际操作中往往比较复杂。而法律规定的目的就是要促使劳动合同当事人双方都诚信履行，无论用人单位还是劳动者，其行使权利、履行义务都不能违背诚实信用的原则。如果用人单位存在有悖诚信的情况，从而拖延支付或拒绝支付的，才属于立法所要规制的对象。因此，用人单位因主观恶意而未“及时、足额”支付劳动报酬或“未缴纳”社保金的，可以作为劳动者解除合同的理由。但对确因客观原因导致计算标准不清楚、有争议，导致用人单位未能“及时、足额”支付劳动报酬或未缴纳社保金的，不能作为劳动者解除合同的依据。劳动者以存在《劳动合同法》第三十八条规定的其他情形为由主张解除劳动合同的，应当遵循合法、合理、公平的原则，参照前款精神处理。竞业限制期限内用人单位按月给予劳动者的经济补偿属于“一裁终局”的范围。

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。关于双倍工资的计算基数如何确定？上海高院意见：经研究认为，劳动关系双方对月工资有约定的，双倍工资的计算基数应按照双方约定的正常工作时间月工资来确定。双方对月工资没有约定或约定不明的，应按《劳动合同法》第18条规定来确定正常工作时间的月工资，并以确定的工资数额作为双倍工资的计算基数。无仍法确定的，可

按劳动者实际获得的月收入扣除加班工资、非常规性奖金、福利性、风险性等项目后的正常工作时间月工资确定。如月工资未明确各构成项目的，由用人单位对工资构成项目进行举证，用人单位不能举证或证据不足的，双倍工资的计算基数按照劳动者实际获得的月收入确定。按上述原则确定的双倍工资基数均不得低于本市月比较最低工资标准。用人单位作为维持正常管理所必要的罚款，法院可视情况支持。浙江劳动仲裁规则

双倍工资差额的性质是因单位未按法律规定与劳动者签订书面劳动合同而应承担的法定责任。浙江劳动仲裁规则

部分案件可胜诉后收费，补偿金，赔偿金，双倍工资，加班费，工伤赔偿，专注办理劳动争议。经济补偿金的基数是否包括加班工资？上海高院意见：不包括加班工资。首先条、经济补偿从性质上看系用人单位与劳动者解除或终止劳动关系后，为弥补劳动者损失或基于用人单位所承担的社会责任而给予劳动者的补偿，故经济补偿金应以劳动者的正常工作时间工资为计算基数。第二，加班工资系劳动者提供额外劳动所获得的报酬，不属于正常工作时间内的劳动报酬。第三，从原劳动部《关于贯彻〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》第55条和《劳动合同法实施条例》第27条规定来看，也应认为经济补偿金不包含加班费。浙江劳动仲裁规则

上海星图律师事务所是一家服务型类企业，积极探索行业发展，努力实现产品创新。星图是一家私营合伙企业企业，一直“以人为本，服务于社会”的经营理念；“诚守信誉，持续发展”的质量方针。公司拥有专业的技术团队，具有劳动仲裁，经济赔偿，双倍工资仲裁等多项业务。星图以创造\*\*\*产品及服务的理念，打造高指标的服务，引导行业的发展。